

# APPRENDISTATO

## OFFERTA FORMATIVA PER LE AZIENDE





# TIPOLOGIE DI APPRENDISTATO

DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81

- Primo livello → ottenimento di Qualifica e Diploma Professionale
  - **Secondo Livello → Professionalizzante**
  - Terzo Livello → Alta Formazione e di Ricerca
-

# DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81

Formazione di Base  
Trasversale

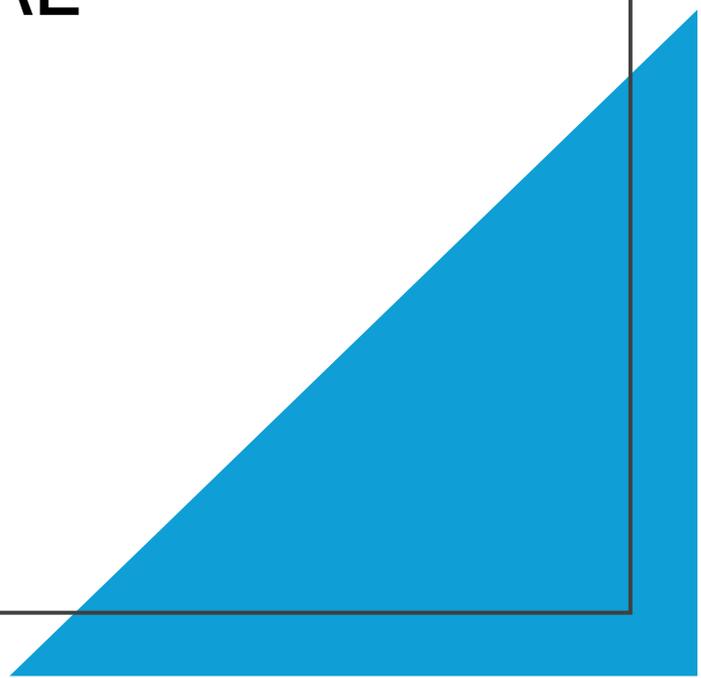


Formazione tecnico  
professionale



# IL CONSULENTE DEL LAVORO E' TENUTO AD INFORMARE LE AZIENDE RISPETTO L'OBBLIGO FORMATIVO PREVISTO DAL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

ENTRO 30 GIORNI DALL'ASSUNZIONE DEVONO ADERIRE  
ALL'OFFERTA PUBBLICA PER USUFRUIRE DELLA  
FORMAZIONE FINANZIATA RIVOLTA ALLE COMPETENZE  
DI BASE



Catalogo regionale  
dell'offerta formativa  
pubblica relativa alle  
**competenze di  
base e trasversali** per  
l'apprendistato  
professionalizzante ai  
sensi della dgr n. 1188 del  
01/12/2023 Catalogo  
2023-2027



# Alfa

Agenzia regionale per il lavoro  
la formazione e l'accreditamento



Cofinanziato  
dall'Unione europea



REGIONE LIGURIA

**A chi è rivolto:** ragazzi/e dai 17 anni (qualifica triennale) ai 29 anni compiuti

**Durata del percorso:** 40 ore per i laureati, 80 ore per i diplomati, 120 ore per chi è in possesso di licenza media o titolo minore

**Utenti stranieri:** è richiesto il livello A2 di italiano al momento dell'iscrizione

# Prima annualità (40 ore)

## CONTENUTI FORMATIVI:

- CONTRATTUALISTICA
- SICUREZZA SUL LAVORO (*rilascio dell'attestato relativo alle 4 ore di formazione di base D. lgs 81/08*)
- ORGANIZZAZIONE ED ECONOMIA
- COMPETENZE RELAZIONALI

# Seconda/ terza annualità

## PERCORSI FORMATIVI MAGGIORMENTE RICHIESTI:

- INGLESE BASE O AVANZATO
- INFORMATICA BASE O AVANZATA
- COMPETENZE SOCIALI E CIVICHE
- ETC.

# Modalità di erogazione del corso

- FAD O PRESENZA
- FINO AL 20% DI ASSENZE
  - il 10% eventualmente non recuperabile
  - il restante 10% obbligatoriamente da recuperare
- IL CORSO COSTITUISCE ORARIO LAVORATIVO

# COME ACCEDERE ALL'OFFERTA PUBBLICA

- Al momento dell'assunzione è necessario **aderire all'offerta finanziata** dai Fondi Regionali
- Il Consulente del Lavoro, attraverso l'applicativo utilizzato per le Comunicazioni Obbligatorie, procede alla **manifestazione di interesse** e successivamente alla **preiscrizione alla fase formativa desiderata** selezionando ECIPA GENOVA come ente formativo.

[https://servizi.regione.liguria.it/page/welcome/COMUNICAZIONI\\_OBBLIGATORIE](https://servizi.regione.liguria.it/page/welcome/COMUNICAZIONI_OBBLIGATORIE)

## PROGRAMMAZIONE CORSI

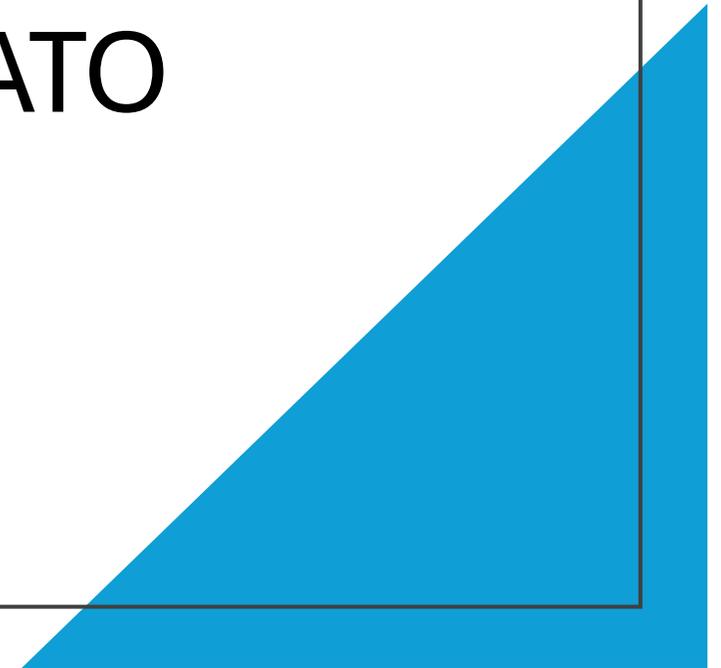
- PER AGEVOLARE LE ESIGENZE AZIENDALI ABBIAMO ATTIVE EDIZIONI **DAL LUNEDI' AL VENERDI' IN ORARIO**
- **8,30 – 13,30 OPPURE 13,00 – 18,00**
- IL CALENDARIO PREVEDE **8 INCONTRI** DA 5 ORE CIASCUNO
- UN INCONTRO ALLA SETTIMANA



# CON LA FORMAZIONE FINANZIATA L'AZIENDA NON ASSOLVE TUTTI I SUOI OBBLIGHI RELATIVI AL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

IL CONTRATTO E' A CAUSA MISTA IN QUANTO PREVEDE  
CHE VENGANO TRASMESSE LE COMPETENZE E VENGA  
REALIZZATA LA FORMAZIONE DELL'APPRENDISTA

(DI BASE E TECNICO PROFESSIONALI)





La Formazione Tecnico Professionale è **a carico dell'impresa** ed è definita dagli **accordi interconfederali** *i quali definiscono che, ad esempio, nel settore dell'artigianato, la formazione sia di 80 ore annue.*



Ecipa offre un servizio di supporto alle imprese:

Redazione di un **Piano Formativo di Dettaglio**

**Monitoraggio** sulla formazione (comprensiva di redazione dei registri formativi e assistenza alla formazione)

Supporto alla **dichiarazione delle competenze** dell'apprendista.